

JUDECĂTORIA PLOIEȘTI
ROMÂNIA

SECȚIA CIVILĂ

Cod ECLI ECLI:RO:JDPL0:2025:010.00010536

Dosar nr. **25221/281/2025**

ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR.10536

Ședința din camera de consiliu din data de **04.12.2025**

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE – Ghiță Raluca Alexandra

GREFIER –Buga Mihaela

Pe rol fiind soluționarea cauzei civile având ca obiect *reprezentativitate sindicat*, formulată de petentul SINDICATUL NAȚIONAL PETROM, cu sediul în com. Blejoi, sat Blejoi, str. Republicii, nr.35, jud. Prahova și cu sediul ales pentru comunicarea actelor de procedură la cab.av. Patrichi Dan Andrei în Ploiești, str. Gheorghe Doja, nr.88, store 1, jud. Prahova.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu la a doua strigare, a lipsit petenta.

Procedură legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință.

Instanța în temeiul art. 131 C.proc.civ. procedează la verificarea competenței sale și constată că este competentă material și implicit general și teritorial să soluționeze prezenta cauză, în temeiul art. 94 pct. 3 C.proc.civ., coroborat cu art. 54 alin. (3) din Legea nr. 367/2022.

Față de dispozițiile art. 238 din C.proc.civ. estimează durata cercetării procesului la o luna.

În temeiul art. 258 coroborat cu art. 255 Cod procedură civilă încuviințează pentru părți proba cu înscrisuri, ca fiind concludentă și utilă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă instanța constată terminată cercetarea judecătorească și reține cauza în pronunțare, pronunțarea urmând a avea loc prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 25221/281/2025, SINDICATUL NAȚIONAL PETROM a solicitat să se constate îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate ale sindicatului la nivel de unitate pentru următoarele societăți: **SC PEOPLE ON TRAINING SRL, SC BIG JOHN MANAGEMENT SRL, GECOR CONSULT SRL și TOP PREMIUM SRL.**

În drept, petentul a invocat prevederile art. 54 alin. (1) lit. c), art. 55 lit. d), art. 56 alin. (6), art. 182 din Legea nr. 367/2022.

În dovedire, la dosarul cauzei s-au depus înscrisuri: copie sentința definitivă nr.13815/13.12.2011 de dobândire personalitate juridică, declarații semnate de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membrii de sindicat, declarații – adevărinite a conducerii unității privind numărul total de salariați, dovada depunerii la ITM a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Instanța a încuviințat și administrat proba cu înscrisuri.

Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, *reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.*

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:...

C. la nivel de unitate:

a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;
b) au independență organizatorică și patrimonială;
c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativității petentul a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru fiecare unitate indicată.

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE :**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL NAȚIONAL PETROM**, cu sediul în com. Blejoi, sat Blejoi, str. Republicii, nr.35, jud. Prahova și cu sediul ales pentru comunicarea actelor de procedură la cab.av. Patrichi Dan Andrei din Ploiești, str. Gheorghe Doja, nr.88, store 1, jud. Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea petentului **SINDICATUL NAȚIONAL PETROM** la nivelul unităților **SC PEOPLE ON TRAINING SRL, SC BIG JOHN MANAGEMENT SRL, GECOR CONSULT SRL și TOP PREMIUM SRL**.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a fi depusă, în cazul formulării, la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței astăzi, 04.12.2025.

**PREȘEDINTE,
Ghiță Raluca Alexandra**

**GREFIER,
Buga Mihaela**